

शासकीय अधिकारी/कर्मचारी यांना अत्युत्कृष्ट  
कायदेद्वारे आगाऊ वेतनवाढ मंजूर करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन,

सामान्य प्रशासन विभाग,

शासन निर्णय, क्रमांक-आवेवा-१०९०/प्र.क्र. ३८/आठ,

मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२,

दिनांक २९/१०/९२

- वाचा:- १] शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक-स्तअरअडी-१०५९/डी, दिनांक २६ जून, ७०.
- २] शासन निर्णय सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक-आवेवा-१०९०/प्र.क्र. १५२/आठ, दिनांक २९ ऑक्टोबर, ९०.
- ३] शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक-सीएमआर-१२९३/९५३/प्र.क्र. ९६/९३/१३, दिनांक २६ जुलै, १९९४.

शासन परिपत्रक

=====

शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग क्रमांक आवेवा-१०९०/प्र.क्र. १५२/आठ, दिनांक २९ ऑक्टोबर, १९९० शासन निर्णयानुसार आगाऊ वेतनवाढ/वेतनवाढी मंजूर करताना शासकीय कर्मचा-यांचे/अधिका-यांचे पाच वर्षांचे गोपनीय अहवाल विचारात घेतले जातात. तथापि शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग क्रमांक-सीएमआर-१२९३/९५३/प्र.क्र. ९६/९३/१३, दिनांक २६ जुलै, १९९४ नुसार गट "ड" मधील कर्मचा-यांचे गोपनीय अहवाल लिहिण्याची पध्दत बंद करण्यात आली आहे. परंतु गट "ड" मधील प्रत्येक कर्मचा-यालाही जी वैयक्तिक गरती ठेवण्यात येते त्यात कर्मचा-यांचा वार्षिक उत्कृष्ट अशा दोन्ही प्रकारच्या कायदाद्वारे वर्तविहाय नोंद घेण्यात यावी असेही आदेश आहे. परंतु गट "ड" मधील कर्मचा-यांचे गोपनीय अहवाल लिहिण्याची पध्दत बंद केल्याने या अहवालात कर्मचा-यांचा आगाऊ वेतनवाढ/वेतनवाढी मंजूर करताना कुठली कारीवध्दती अंमलाबजात याची उता प्रथम उपस्थित करण्यात आला आहे. याबाबत पुढील सूचनांनुसार कारीवाढी करण्यात यावी.

१] गट "ड" मधील कर्मचा-यांना शासकीय कर्मचा-यांना आगाऊ वेतनवाढ/वेतनवाढी देण्याचा प्रस्ताव विचाराधीन आहे, त्या शासकीय कर्मचा-यांचे ९३-९४-या वर्षापर्यंतचे गोपनीय अहवाल उपलब्ध असल्याने आगाऊ वेतनवाढ/वेतनवाढी मंजूर करण्याबाबतचे प्रस्ताव तयारकरिता ९३-९४ पर्यंतचे गोपनीय अहवाल विचारात घ्यावेत व त्यापुढील त्रुटिकरीता वैयक्तिक अहवालांची असे अहवालीत करावेत.

२] गट "ड" मधील कर्मचा-यांना दोन आगाऊ वेतनवाढी ज्या वर्षात देण्याचा प्रस्ताव आहे त्या वर्षात या अहवालात याचाही वर्षा संबंधित कर्मचा-यांच्या वैयक्तिक

नस्ती मधील अहवालांमध्ये अतिउत्कृष्ट [अ-४-] नोंदी आणि आवश्यक आहे अथवा पाच वर्षांची किमान वार वर्षांच्या अहवालांमध्ये अतिउत्कृष्ट आणि उत्कृष्ट उर्वरित एका वर्षांच्या अहवालांमध्ये निश्चित मागला स्वस्याच्या नोंदी अतः आवश्यक आहे.

३] गट "६" मधील आसकीय कर्मचा-यास एक आगाऊ वेतनवाढ प्रस्तावित करताना त्याच्या वैयक्तिक नरतीमधील त्या वर्षांच्या अलिकडील पाच वर्षांच्या अहवालांपैकी किमान तीन वर्षांचे अहवालांमध्ये अतिउत्कृष्ट [अ-४-] आणि दोन वर्षांच्या अहवालांमध्ये निश्चित मागला [ब-४-] स्वस्याच्या नोंदी अतः आवश्यक आहे.

४] ९३-९४ या वर्षांपैकी गोपनीय अहवाल उपलब्ध असल्याने या अहवालांची प्रतवारी उपरोक्त [२] व [३] मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे आहे याची खात्री करून घ्यावी. व ९३-९४ च्या पुढील वर्षांकरिता वैयक्तिक नस्तीतील नोंदींचा आधार घ्यावा. प्रतवारी निश्चित करताना गोपनीय अहवालातील प्रतवारी व वैयक्तिक नरतीतील नोंदींची प्रतवारी अशी फारकत करण्यात येणार नाही. या दोन्ही प्रतवारी एकत्रितपणे विचारात घेण्यात याव्यात.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

[ य. मा. जोशी ]

उप सचिव, महाराष्ट्र शासने

प्रति,

राज्यपालाचे सचिव, राजभवन, मलबार हिल, मुंबई-४०० ०३५,

मुख्यांकी यांचे खाजगी कार्यालय,

सर्व मंत्री यांचे खाजगी कार्यालय,

सर्व राज्यांकी यांचे खाजगी कार्यालय,

\* प्रमुख, मूळ रजिस्टर मधील राज्य स्वायत्तता, मुंबई,

\* प्रमुख, लोकशाहीर मधील लोकशाहीर यांचे कार्यालय, मुंबई,

\* सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई [१२० जागा प्रतीपत्र],

\* सचिव, महाराष्ट्र विद्यापीठ सचिवालय, मुंबई,

\* सचिव, महाराष्ट्र विद्यापीठ सचिवालय, मुंबई,

महानिवापक, महाराष्ट्र-२, [विद्यापीठ कार्यालय], मुंबई,

महानिवापक, महाराष्ट्र-२ [विद्यापीठ कार्यालय], मुंबई,

महानिवापक, महाराष्ट्र-२ [विद्यापीठ कार्यालय], नागपूर,

महानिवापक, महाराष्ट्र-२, [विद्यापीठ कार्यालय], नागपूर,

अधिदान स लेखा अधिकारी, मुंबई,

निवासी जेथरा मरीछा अधिकारी, मुंबई,

मुख्य लेखा मरीछा [ निवासी लेखी ] कोकण भाग, नवी मुंबई,

सर्व विभागीय आयुक्त,

सर्व जिल्हाधिकारी,

सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी,

सामान्य प्रशासन विभाग/कार्यालय-८,

सामान्य प्रशासन विभाग/कार्यालय-१२ व १४-अ,

सर्व मंत्रालयीन विभाग [ सामान्य प्रशासन विभाग ] धरून,

निरनिराळ्या मंत्रालयीन विभागांच्या नियंत्रणाखालील सर्व विभाग प्रमुख व  
व कार्यालय प्रमुख.

\* पत्राचे.